



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำนำ

ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม โดยอาศัยความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชน ปลุกฝังจิตสำนึกคนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารงานราชการให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย ลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจังและเป็นธรรม ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนให้กับส่วนราชการ มุ่งเน้นการปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร สังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มงานบริหาร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๑
ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
รายงานผลการดำเนินงาน	๘
เอกสารอ้างอิง	๙
ภาคผนวก	

การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชนทั่วไป ใช้กระบวนการปลูกฝังจิตสำนึกคนไทยไม่โกง ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติโดยมิชอบ การไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดอันจะเป็นการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระบวนดังกล่าวเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ การกำหนดเครื่องมือสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้กับบุคลากรสาธารณสุขในทุกระดับ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย (๓ป.๑ค.) กำหนดเป้าหมายการพัฒนาและนำกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนได้รับการบริการที่ดี มีความพึงพอใจ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และบรรลุเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๔ และส่งผลต่อค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยในภาพรวม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุข และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๔

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการและกลไกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ และกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีการบังคับใช้ กฎหมายที่รวดเร็ว เป็นธรรม เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานภายนอก ยืนยันด้วยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนิน ชีวิต มาตรการ ๓ป.๑ค. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกระบวนการและกลไกการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระหวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำโครงการโดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กระหวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ เป็นประเด็นการตรวจราชการคณะ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) และจากปัญหาการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง พบมีประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยที่ผู้ปฏิบัติยังไม่ถึงว่าเป็นการกระทำที่อยู่ในลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การใช้กระแสไฟฟ้าของหน่วยงานกับโทรศัพท์ส่วนตัว เป็นต้น

เพื่อให้ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จึงจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จำนวน ๒ คน

๕. พื้นที่เป้าหมาย

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ผู้เข้าร่วมอบรมฯ แสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ”
- จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๒. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ

๓. ประเมินผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๘. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘ คนๆละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕๖๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘ คนๆละ ๓๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕๖๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑,๑๒๐ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๙. การประเมินผล

๑. ใช้แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมเรื่องความรู้การมีผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒๐ ข้อ แบ่งระดับเกณฑ์การพิจารณา ๓ ระดับ ดังนี้ **ระดับดีมาก** คือตอบถูก ๑๘-๒๐ ข้อ, **ระดับดี** คือตอบถูก ๑๕-๑๗ ข้อ, **ระดับพอใช้** คือตอบถูก ๑๐-๑๔ ข้อ, **ควรปรับปรุง** คือตอบถูกน้อยกว่า ๑๐ ข้อ

๒. ให้สาธารณสุขอำเภอ ตรวจสอบความครบถ้วน ความเหมาะสมของแนวทางการแก้ไข ปัญหาความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้
เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. องค์กรสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นต้นแบบในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางวันทนา เมืองเส้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ผู้เสนอโครงการ



(นางวันทนา เมืองเส้น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสบชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑	ประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน มุ่งนำสู่การ เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ชีวิตดีวิถีพอเพียง)	บุคลากรในหน่วยงาน มี จิตสำนึกยึดมั่นใน หลัก ธรรมาภิบาล ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์	บุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง จำนวน ๘ คน	-	มกราคม - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
๒	มาตรการ การส่งเสริมคุณธรรม ภายใน องค์กร(ปฎิญญาคุณธรรม Do&Don't)	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่ การ ปฏิบัติได้อย่าง แท้จริง	บุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง จำนวน ๘ คน	-	มกราคม - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
๓	การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านประมวล จริยธรรม และวินัยเชิงบวก “กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม”	บุคลากรในหน่วยงาน มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการเพิ่มมากขึ้น	บุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง จำนวน ๘ คน	-	มกราคม - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางวันทนา เมืองเส้น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสบชัย สายแปง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ที่ ๕๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

.....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสัชชัย สายแปง	สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	ประธาน
๑.๒ นายทรงพล ศาลาคาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รองประธาน
๑.๓ นายสันติ ศิริพันธุ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสุนิสา จิตรแข็ง	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจรินทร์ทิพย์ สวัสดิ์นำ	พนักงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาววันทนา เมืองเย็น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวธิดารัตน์ ก่อเกิด	พนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสัชชัย สายแพง)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)	สถานการณ์ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑	ประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานมุ่ง นำสู่การ เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ชีวิตดีวิถีพอเพียง)	บุคลากรในหน่วยงาน มี จิตสำนึกยึดมั่นใน หลัก ธรรมาภิบาล ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	มกราคม - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
๒	มาตรการ การส่งเสริมคุณธรรม ภายใน องค์กร(ปฏิญญาคุณธรรม Do&Don't)	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่ การ ปฏิบัติได้อย่าง แท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	มกราคม - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
๓	การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านประมวล จริยธรรม และวินัยเชิงบวก “กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม”	บุคลากรในหน่วยงาน มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	มกราคม - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางวันทนา เมืองเส้น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

(นายสขชัย สายแปง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร. (๒๕๖๒). คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs: FRAUD RISKASSESSMENTS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๓. สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กระทรวงสาธารณสุข. น่าน. ๒๕๖๓: การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาคผนวก

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/

๖๖๕๘



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๑๖

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานแก้ไขปัญหารื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดน่าน

จำนวน ๑ ชุด

ที่ นน ๐๐๑๗.๑/ว๓๙๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ด้วย จังหวัดน่าน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขปัญหารื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้ข้อยุติในระดับพื้นที่ อันเป็นนโยบายสำคัญของ
รัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและเพื่อไม่ให้ประชาชนต้องไปยื่นเรื่อง
ร้องเรียนต่อส่วนกลาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงแจ้งเรื่องดังกล่าวมายังท่านเพื่อทราบและถือปฏิบัติ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ทาง www.nno.moph.go.th/
ข่าวกลุ่มงาน/กลุ่มกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

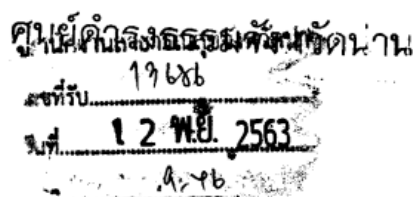
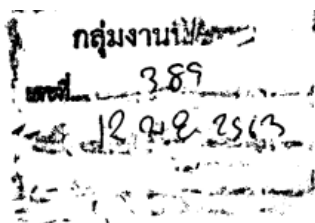
(นายนิยม สิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๖๘-๗๐ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒

โทรสาร ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๗๕ ต่อ ๒๕๔



ที่ นน ๐๐๑๗.๑/ว ๑๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดน่าน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองน่าน

อ้างถึง คำสั่งคณะกรรมการความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามคำสั่งคณะกรรมการความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้จังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้การสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

จังหวัดน่านพิจารณาแล้วเห็นว่า การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้ข้อยุติในระดับพื้นที่ อันเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและเพื่อไม่ให้ประชาชนต้องไปยื่นเรื่องร้องเรียนต่อส่วนกลาง ดังนั้น จังหวัดน่านจึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๑. การแก้ไขปัญหาให้นับการประสานงานกันโดยยึดหลัก “การประสานงาน” คือ แจ้งประสานงานหน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องให้ช่วยแก้ไขปัญหาเป็นการแจ้งให้ทราบเพื่อหน่วยงานนั้นจะได้ดำเนินการ มิควรยึดหลักกว่าเป็นการสั่งการโดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาเร่งด่วน เช่น การประสานงานทางโทรศัพท์หรือทางสื่อออนไลน์อื่นๆ ยกเว้นเรื่องที่มีระเบียบกฎหมายกำหนดแนวทางไว้ชัดเจน เช่น การอุทธรณ์หรือเรื่องลับ

๒. การแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ในอำเภอ ให้อำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการแก้ไขปัญหา หรือกำกับติดตามหรือประสานงานการแก้ไขปัญหา

๓. กรณีที่เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์มีระเบียบ หรือเป็นเรื่องเฉพาะที่มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงจังหวัดจะแจ้งเรื่องให้หน่วยงานนั้นๆ ดำเนินการ

๔. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงาน ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญ และรายงานผลโดยตรงจังหวัดจะแจ้งเรื่องให้หน่วยงานนั้นๆ ดำเนินการ

๕. จังหวัดจะมีการติดตามเรื่องที่ค้างดำเนินการในที่ประชุมนายอำเภอ และที่ประชุมกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน เพื่อเร่งรัดและติดตามผล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฏฐ์ งามจิตต์)

สำนักงานจังหวัดน่าน

กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๕๕๗๑-๖๔๖๗

สายด่วน : ๑๕๖๗

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน



ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๖๑๒๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

พ พศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมอบอำนาจการบังคับบัญชา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข

จำนวน ๑ ชุด

ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๖๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนัยมาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๓ ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ และได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญโดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งได้ยกเลิกคำสั่งเดิมแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวกล่าวให้ท่านทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทาง www.nnno.moph.go.th จากหัวข้อ กระดานข่าว/กลุ่มงานกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๖๐ ๐๐๗๐ ต่อ ๒๓๑, ๒๓๒

โทรสาร ๐ ๕๕๖๐ ๐๐๗๕

กลุ่มงานบริหาร
380
30.10.62



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
17089
รับ 30 ต.ค. 2563
15.22

ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๖๓๘

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมอบอำนาจการบังคับบัญชา

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดี เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการ
กระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ และผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลทั่วไป

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๖๓๘ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๓๗/๕๙/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการ
ทางวินัย ให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการ
สาธารณสุข และกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนัย
มาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน
ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ และได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญโดยให้เป็น
ผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งได้ยกเลิกคำสั่งเดิมที่ได้แจ้งเวียนมาให้ทราบตาม
หนังสือที่อ้างถึง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย
จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายเกียรติภูมิ วงศ์จิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ณ ๒๒/๑๐/๒๕๖๓
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๑๔
โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๕๘๔

(สำเนา)

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๐๙๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และ
กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ)
ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในฐานะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๕) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมและสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ของแต่ละกลุ่มภารกิจให้กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมและสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ของแต่ละกลุ่มภารกิจปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๕) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๓ อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ นั้น เป็นการมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายทั้งหมดในแต่ละเรื่อง ดังต่อไปนี้

๓.๑ การสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้นตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ การสืบสวน...

- ๒ -

๓.๒ การสืบสวนทางวินัยหรือการสอบสวนวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษหรืองดโทษ และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๖ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษหรืองดโทษ การดำเนินการในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง การส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา การสั่งหรือปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๓ มาตรา ๙๕ มาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ การสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือกลับเข้ารับราชการ และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณาตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ การมีคำสั่งใหม่เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ ยกโทษ หรือลงโทษ ตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔ เมื่อผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้นโดยสั่งลงโทษ สั่งยุติเรื่องหรือสั่งงดโทษ และรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว ให้แจ้งผลการดำเนินการโดยส่งสำเนาคำสั่งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

ข้อ ๕ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ไม่เป็นการตัดอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๕) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง
[ลายเซ็น]

(นายไวยจน์ แสนใจธรรม)

นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

(สำเนา)

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๐๙๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจให้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๙๐ วรรคสาม และหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒ วรรคท้าย ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องมีการมอบอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีอำนาจดำเนินการในฐานะผู้บังคับบัญชาของข้าราชการในส่วนราชการนั้นควบคู่กันด้วย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการแพทย์ กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และกรมสุขภาพจิต โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๓ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมควบคุมโรค และกรมอนามัย โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑๐๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญ

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง
ไวยจน์ แสนใจธรรม

(นายไวยจน์ แสนใจธรรม)

นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๗๕๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ)
ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะอธิบดี จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๖) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส และทักษะพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๑ นั้น เป็นการมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายทั้งหมดในแต่ละเรื่อง ดังต่อไปนี้

๒.๑ การสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้นตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ การสืบสวนทางวินัยหรือการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง การสั่งยุติเรื่องการสั่งลงโทษหรืองดโทษ และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๖ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษหรืองดโทษ การดำเนินการในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง การส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา การสั่งหรือปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๓ มาตรา ๙๕ มาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ การสั่งพัก...

- ๒ -

๒.๔ การสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือกลับเข้ารับราชการ และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณา ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ การมีคำสั่งใหม่เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ คงโทษ ยกโทษ หรือลงโทษ ตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ เมื่อผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ ได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้นโดยสั่งลงโทษ สั่งยุติเรื่อง หรือสั่งคงโทษ และรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ.แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว ให้แจ้งผลการดำเนินการ โดยส่งสำเนาคำสั่งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

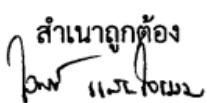
ข้อ ๔ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ไม่เป็นการตัดอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๖) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๑๓๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นายไวพจน์ แสนใจธรรม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

